

RESULTAT FINAL PROVISIONAL DEL PROCÉS SELECTIU DE 3 OFICIALS/ES (CP32/2022)

DNI	COGNOMS I NOM	PUNTUACIÓ EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL					TOTAL EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	TOTAL PUNTUACIÓ FORMACIÓ	5. Per haver superat altre procés selectiu	TOTAL CONCURS	PUNTUACIÓ FASE OPOSICIÓ	RESULTAT FINAL	*BORSA RESULTANT
		EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL AJUNTAMENT MANRESA 1.1	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL AJUNTAMENT MANRESA 1.2	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL AJUNTAMENT MANRESA 1.3	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL AJUNTAMENT MANRESA 1.4	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL ALTRES ADM. PÚBLIQUES 2.1							
***6461**	MUÑOZ RIBALTA JORDI	30,00	0,00	0,00	4,50	0,00	30,00	8,00	1,00	39,00	53,16	92,16	-
***3937**	VILALTA LOPEZ JORDI	30,00	0,00	0,00	2,00	2,40	30,00	7,60	1,00	38,60	49,28	87,88	-
***4489**	GUALDA GARRIDO SANTIAGO	30,00	0,00	0,00	1,50	0,00	30,00	5,20	1,00	36,20	38,44	74,64	-
***2809**	BALLESTEROS MORA PERE	10,00	0,00	0,00	7,00	0,00	17,00	8,00	0,00	25,00	36,72	61,72	Apte/a
***7918**	GALLO VERA ISAAC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,80	0,00	0,80	36,44	37,24	Apte/a

A la vista del resultat, els membres de l'òrgan de selecció proposen la contractació laboral fixa dels senyors JORDI MUÑOZ RIBALTA, JORDI VILALTA LOPEZ i SANTIAGO GUALDA GARRIDO, com a oficials.

Per ésser nomenats, els aspirants proposats hauran de presentar al Servei d'Organització i Recursos Humans de l'Ajuntament, abans del dia 10 de novembre de 2023, la documentació següent:

- Còpia autèntica del DNI.
- Còpia autèntica de les titulacions exigides per a l'accés a la convocatòria.
- Declaració de no estar inhabilitada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separada mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració.
- Declaració de tenir la capacitat funcional per a l'exercici de la plaça convocada.
- Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent.

Les declaracions es podran omplir al mateix Servei, així com les còpies autèntiques.

* BORSA RESULTANT: Recordem que segons el punt 13 de les bases que regeixen la convocatòria dels processos d'estabilització, en els processos de concurs-oposició es crearà una borsa de treball amb els aspirants que, no havent obtingut plaça, hagin assolit la nota suficient per aprovar, que es fixa en 30 punts.

